

Publikationsliste Prof. Dr. Katharina Frosch (bis 2017)

Zwick, T., Frosch, K., Hoisl, K., & Harhoff, D. (2017). The power of individual-level drivers of inventive performance. *Research Policy*, 46(1), 121-137.

Zwick, T., & Frosch, K. (2016). Attenuation bias when measuring inventive performance. *Economics of Innovation and New Technology*, 1-7.

Zwick, T., & Frosch, K. (2016). Attenuation bias when measuring inventive performance. ZEW-Centre for European Economic Research Discussion Paper No. 16-014. [\[pdf\]](#)

Zwick, T., Frosch, K., Hoisl, K., & Harhoff, D. (2015). The power of individual-level drivers of inventive performance. ZEW-Centre for European Economic Research Discussion Paper No. 15-080. [\[pdf\]](#)

Frosch, K., Harhoff, D., Hoisl, K., Steinle, C., Zwick, T. (2015). Candidate Screening for the Recruitment of Critical Research and Development Workers? A Report and Preliminary Results with Evidence from Experimental Data from German High-Tech Firms, ZEW Discussion Paper No. 15-001. [\[pdf\]](#)

Frosch, K., Harhoff, D., Hoisl, K., Steinle, C., Zwick, T. (2015). Individual Determinants of Inventor Productivity: Report and Preliminary Results with Evidence from Linked Human Capital and Patent Data, ZEW Discussion Paper No. 15-001. [\[pdf\]](#)

Frosch, K., Harhoff, D., Hoisl, K., Steinle, C., & Zwick, T. (2015). Clean Technology Innovations in Germany: Human Capital Accumulation under Heterogenous Knowledge Inputs, Daten- und Methodenbericht zum DFG-Projekt Clean Technology-Innovationen in Deutschland: Humankapitalakkumulation bei heterogenen Wissensinputs. Universität Würzburg. [\[pdf\]](#)

Frosch, K., Harhoff, D., Hoisl, K., Steinle, C., & Zwick, T. (2015). Humankapitalakkumulation von deutschen Erfindern in Schlüsseltechnologien, Praxisbericht zum DFG-Projekt Clean Technology-Innovationen in Deutschland: Humankapitalakkumulation bei heterogenen Wissensinputs. [\[pdf\]](#)

Frosch, K., Harhoff, D., Hoisl, K., Steinle, C., & Zwick, T. (2015). Praxisbericht Rekrutierung und Personalauswahl in Hightech-Unternehmen: Humankapitalbedarfe und Personalauswahlstrategien, Praxisbericht zum DFG-Projekt Clean Technology-Innovationen in Deutschland: Humankapitalakkumulation bei heterogenen Wissensinputs. Universität Würzburg. [\[pdf\]](#)

Willis, K., Frosch, K., Struppek, M. (2013). Marketplace: Locative Media and Local Food. In Choi, J., Foth, M. (Eds) *Eat, Cook, Grow: Mixing Human-Computer Interactions with Human-Food Interactions*. MIT Press, Mass, 2013.

Frosch, K. (2012). Mundraub? Allmendeobst! In: Helfrich, S., Bollier, D. (Hrsg.), *Commons: Für eine neue Politik jenseits von Markt und Staat*, Bielefeld: Transcript Verlag. S. 273-275.

Frosch, K. (2012). Mundraub.org: Sharing Our Common Fruit, In: Helfrich, S., Bollier, D. (Hrsg.), *The Wealth of the Commons: A world beyond market and state*, Amherst: Levellers Press.

Frosch, K. (2011). *The innovative capacity of an aging workforce*. Mering: Hampp Verlag.

Frosch, K. (2011). Workforce age and innovation: a literature survey. *International Journal of Management Reviews*, 13(4), 414-430.

Frosch, K., Göbel, C., & Zwick, T. (2011). Separating wheat and chaff: age-specific staffing strategies and innovative performance at the firm level. *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung*, 44(4), 321-338.

Frosch, K., Göbel, C., & Zwick, T. (2011). Separating wheat and chaff: age-specific staffing strategies and innovative performance at the firm level. [\[pdf\]](#)

Frosch, K., & Tivig, T. (2009). Age, human capital and the geography of innovation. In: Kuhn, M., Ochs, C. (Hrsg.). *Labour Markets and Demographic Change* (pp. 137-146). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Frosch, K., & Tivig, T. (2009). Age, human capital and the geography of innovation. *Thünen-Series of Applied Economic Theory*, Working Paper No. 71. [\[pdf\]](#)

Frosch, K. (2009). Einfluss soziodemografischer Faktoren und der Erwerbsbiographie auf die Reintegration von Arbeitssuchenden: Schlechte Chancen ab Alter 50?“, in: Elsner, E., Schulz, E. (Hrsg.), Alter und Arbeitsmarkt, Schriftenreihe der Deutschen Gesellschaft für Demographie, Band 3, Norderstedt: BoD, 113-138.

Bruder, J., Frosch, K. (2009). Erfolgchancen ausländischer und deutscher Arbeitssuchender im Vergleich: Die Bedeutung des Alterseffekts“, in: Elsner, E., Schulz, E. (Hrsg.), Alter und Arbeitsmarkt, Schriftenreihe der Deutschen Gesellschaft für Demographie, Band 3, Norderstedt: BoD, 139-162.

Frosch, K. (2009). Do only new brooms sweep clean? A review on workforce age and innovation (No. WP-2009-005). Max Planck Institute for Demographic Research MPIDR Working Paper 2009-005. [\[pdf\]](#)

Tivig, T., Frosch, K., Kühntopf, S. (2008). Mapping regional demographic change and regional demographic location risk in Europe. Schriftenreihe zu Nachhaltigkeit und CSR, Band 2 Berlin: econsense.

Frosch, K., Kühntopf, S., Tivig, T. (2007). Beschäftigung im Demografischen Wandel: Eine regionale Perspektive, Wirtschaftspolitische Blätter, 4, 669-691.

Frosch, K. (2007). Zu alt für einen neuen Job? Rückkehr ins Erwerbsleben bei jüngeren Arbeitnehmern erfolgreicher, Demografische Forschung aus Erster Hand, 4/2007, S. 4.

Frosch, K. (2007). Zu alt für einen neuen Job? Altersspezifische Wiederbeschäftigungschancen nach Verlust des Arbeitsplatzes. Wirtschaftspolitische Blätter, 54(4), 641-656.

Frosch, K. (2007). Einfluss soziodemografischer Faktoren und der Erwerbsbiographie auf die Reintegration von Arbeitssuchenden: Schlechte Chancen ab Alter 50? Diskussionspapier Nr. 11. [\[pdf\]](#)

Bruder, J., & Frosch, K. (2007). Erfolgchancen ausländischer und deutscher Arbeitssuchender im Vergleich: die Bedeutung des Alterseffekts. Rostocker Zentrum- Diskussionspapier Nr. 10. [\[pdf\]](#)

Frosch, K. (2006). Reemployment rates over the life course: Is there still hope after late career job loss. Thünen-Series of Applied Economic Theory, Working Paper No. 64. [\[pdf\]](#)

Bruder, J., Frosch, K. (2006). Foreign nationality and age: A double drawback for reemployment in Germany?, Thünen-series of applied economic theory, No. 63. [\[pdf\]](#)